

anket



konum

Bağlı kuruluş/bölüm

Şu anki maaşınızın adil ve yeterli olduğunu düşünüyor musunuz?☐

Evet

☐yerine
Evet☐Bilmiyor
um☐yerine
HAYIR☐

HAYIR

Son birkaç yıldır yaşanan fiyat artışları sizi özellikle nerelerde etkiledi?
(Birden fazla cevap mümkündür)☐

Bakkallar

☐

Çocuklar/Aile

☐

Toplu taşıma

☐

Kira

☐

Tatil

☐Boş zaman
aktiviteleri☐

Elektrik/Isıtma

☐

Otomatik

☐

Diğer:

Vivantes'te kamu sektörü toplu iş sözleşmesi (TVöD) geçerlidir. Ancak, bağlı ortaklıklarımızda bu sizin için geçerli değildir. Sonuç olarak, TVöD kapsamındakinden önemli ölçüde daha az kazanacaksınız. Mayıs 2026'dan itibaren her ay brüt kazancınızın ne kadar azalacağını burada görebilirsiniz.

**Şimdi ücret farkını hesaplayın****Gelecekte %100 TVöD alsaydınız hayatınız daha iyiye doğru değişir miydi?**☐

Evet

☐yerine
Evet☐Bilmiyor
um☐yerine
HAYIR☐

HAYIR

CFM'deki (Charité'nin bir yan kuruluşu) meslektaşları, 2030 yılına kadar ücretlerinde TVöD'nin (Alman Kamu Hizmeti Sözleşmesi) %100'üne kadar kademeli bir artış sağlamayı başardılar. Bunu başardılar çünkü kendilerini bir sendikada örgütlediler, güçlerini ikiye katladılar ve daha önce hiç olmadığı kadar greve gittiler.

Vivantes'in yan kuruluşlarında da %100 TVöD alabilmek için grev yapılması gerektiğini mi düşünüyorsunuz?☐

Evet

☐yerine
Evet☐Bilmiyor
um☐yerine
HAYIR☐

HAYIR

Bu nedenle, ücret artışı müzakereleri ancak Vivantes iştiraklerindeki daha fazla çalışan ver.di'ye katıldığında başlayacaktır. Bu hedefe ulaşılan kadar ücret artışı müzakereleri yapılmayacaktır. Çünkü ancak yeterince sert vurabilirseniz TVöD'yi %100 uygulayabilirsiniz.

ver.di'ye katılmaya hazır mısınız?☐

Evet

☐

HAYIR

☐Ben zaten ver.di
ile birlikteyim**WhatsApp bilgi kanalına katılmak ister misiniz?**

Evet! Cep telefonu numarası

**Şimdi ver.di'ye katılın
-TVöD için %100**

sorular ve cevaplar

ver.di

Neden ver.di'ye katılmalıyım? Ben zaten maaş zammını alıyorum.

Her maaş artışı, her izin günü, her ikramiye - bunların hepsi için mücadele edildi. Güçlü ve örgütlü bir iş gücünün baskısı olmadan, işverenlerin herhangi bir şeyi iyileştirmesi için hiçbir sebep yok. Üye olmayanlar sonuçtan faydalaniyor ama hiçbir katkıda bulunmuyor - bu da pazarlık gücünü zayıflatıyor. Bu nedenle, Toplu İş Sözleşmesi Komisyonu şu kararı aldı: Müzakereler ancak ver.di'ye en az 170 yeni çalışan katıldığında başlayacak.

Ver.di üyesi olursam daha iyi korunur muyum?

Evet, kesinlikle. Üye olarak, ilk görüşmeden mahkemede temsile kadar iş ve sosyal güvenlik hukuku korumasından yararlanırsınız. İşvereniniz size uyarıda bulunur, sizi başka bir yere transfer eder veya işten çıkarırsa, nasıl harekete geçeceğini bilen profesyoneller yanınızda olur. Bu, güvenlik sağlar ve çoğu zaman işverenin size karşı işlem yapmadan önce iki kez düşünmesini sağlar.

ver.di üyeliğinin ücreti ne kadar? Buna değer mi?

Üyelik aidatı, brüt aylık maaşınızın %1'idir. Küçük bir ücret artışı bile genellikle aidatın maliyetinden daha fazla para kazandırır. Sonuç olarak, bu sadece maddi olarak değil, aynı zamanda daha iyi çalışma koşulları açısından da karşılığını veren bir yatırımdır. Katkınız sadece grev fonunu doldurmakla kalmaz, aynı zamanda her toplu iş sözleşmesinin de bir maliyeti vardır. İşveren, çıkarlarını korumak için çok para harcar. Buna ancak birlikte karşı koyabilirsiniz. Not: Ver.di katkı payını vergilerinizden düşebilirsiniz.

Ver.di üyesi olmanın başka ne gibi avantajları var?

- Hukuki danışmanlık ve hukuki koruma
- ver.di gelir vergisi beyannamenizde size yardımcı olur
- Geniş yelpazede eğitim fırsatları ve eğitim izni seçenekleriyle ileri eğitim ve yeterlilik
- Birçok sağlayıcıdan indirimler ve avantajlar
- Zorbalık tavsiyesi
- Emeklilik tavsiyesi
- ...ve daha fazlası

Grev durumunda ver.di üyelerinin ne gibi avantajları var?

Grev ücretini yalnızca üyeler alabilir, bu nedenle grev süresince ücretleriniz korunur. Ayrıca yasal olarak da korunursunuz: ver.di, grevin düzgün bir şekilde ilerlemesini ve dezavantajlı duruma düşmemenizi sağlar. Üye olmayanlar, tazminatsız ücret kesintisi riskiyle karşı karşıya kalır ve işverenin baskı yapması durumunda şüphe durumunda yalnız bırakılırlar.

Peki ya tekrar ayrılmak istersem?

Bu, üç aylık dönemin sonundan üç ay önce yazılı olarak yapılabilir. Grev tazminatı alıp bir yıl içinde istifa ederseniz, suistimali önlemek için geri ödemeniz gerekir. Ancak deneyimler gösteriyor ki: Birlikte neler başarabileceğinizi deneyimledikten sonra, pes etmezsiniz. Tek başınıza, işverenin kaprislerine bağlısınız - birlikte, hakkınız olanı alırsınız.



Şimdi ver.di'ye katılın -TVÖD için %100