

опрос



располо
жение

Дочерняя компания/
подразделение

Считаете ли вы вашу нынешнюю зарплату справедливой и достаточной?

☐ Да ☐ скорее Да ☐ Я не знаю ☐ скорее нет ☐ нет

Где рост цен за последние несколько лет ударил по вам особенно сильно?
(Возможны несколько ответов)

☐ Продукты ☐ Дети/Семья ☐ Общественный транспорт
☐ Арендовать ☐ Отпуск ☐ Активный отдых
☐ Электричество/Отопление ☐ Авто ☐ Другой: _____

В Vivantes действует коллективный договор для государственного сектора (TVöD). Однако на вас, сотрудников наших дочерних компаний, он не распространяется. В результате вы будете зарабатывать значительно меньше, чем по TVöD. Здесь вы можете увидеть, насколько меньше будет ваш ежемесячный доход до вычета налогов, начиная с мая 2026 года.



Рассчитайте
разницу в
зарботной плате
прямо сейчас

Изменится ли ваша жизнь к лучшему, если вы получите 100% TVöD в будущем?

☐ Да ☐ скорее Да ☐ Я не знаю ☐ скорее нет ☐ нет

Сотрудники CFM (дочерней компании Charité) добились постепенного повышения своей заработной платы до 100% от TVöD (немецкого договора о государственных услугах) к 2030 году. Им это удалось — потому что они организовались в профсоюз, удвоили свою численность и устроили беспрецедентную забастовку.

Думаете ли вы, что вам в дочерних компаниях Vivantes тоже нужно бастовать, чтобы добиться 100% TVöD?

☐ Да ☐ скорее Да ☐ Я не знаю ☐ скорее нет ☐ нет

Именно поэтому переговоры о повышении заработной платы начнутся только после того, как к ver.di присоединятся новые сотрудники дочерних компаний Vivantes. Пока эта цель не будет достигнута, переговоры о повышении заработной платы не состоятся. Ведь только достаточно мощная забастовка позволит на 100% обеспечить соблюдение TVöD.

Вы готовы присоединиться к ver.di?

☐ Да ☐ нет ☐ Я уже с ver.di

Хотите присоединиться к информационному каналу WhatsApp?



Присоединяйтесь к
VER.DI сейчас
- для TVÖD **100%**

Да! Номер мобильного
телефона

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ VER.DI

Почему мне стоит присоединиться к ver.di? Мне в любом случае повысят зарплату.

Каждое повышение зарплаты, каждый выходной, каждая премия – всё это было результатом борьбы. Без давления со стороны сильного, организованного коллектива у работодателей нет причин что-либо улучшать. Те, кто не является членами профсоюза, получают выгоду, но не вносят никакого вклада – это ослабляет переговорные позиции. Поэтому комиссия по коллективным переговорам приняла решение: переговоры начнутся только после того, как в ver.di вступят не менее 170 новых сотрудников.

Буду ли я более защищен, если стану участником ver.di?

Да, безусловно. Будучи членом профсоюза, вы получаете юридическую защиту в сфере трудоустройства и социального обеспечения, начиная с первой консультации и заканчивая представительством в суде. Если работодатель вынесет вам предупреждение, переведет вас на другую работу или уволит, на вашей стороне будут специалисты, которые знают, как действовать. Это обеспечивает безопасность и часто заставляет работодателя дважды подумать, прежде чем предпринимать какие-либо действия против вас.

Сколько стоит членство в ver.di? А стоит ли оно того?

Членский взнос составляет 1% от вашей месячной зарплаты до вычета налогов. Даже небольшое повышение заработной платы часто приносит вам больше денег, чем стоимость взноса. Суть в том, что это инвестиция, которая окупается не только финансово, но и с точки зрения улучшения условий труда. Ваши взносы не только пополняют забастовочный фонд, но и каждый коллективный договор стоит денег. Работодатель вкладывает огромные средства, чтобы отстаивать свои интересы. Только вместе вы сможете этому противостоять. P.S. Вы можете вычесть взносы ver.di из своих налогов.

Какие еще преимущества я получаю, став участником ver.di?

- Юридические консультации и правовая защита
- ver.di поможет вам с подачей налоговой декларации
- Дальнейшее обучение и повышение квалификации с широким спектром образовательных возможностей и вариантов учебного отпуска
- Скидки и преимущества от многих поставщиков
- Советы по борьбе с издевательствами
- Пенсионные советы
- ...и многое другое

Какие преимущества имеют члены ver.di во время забастовки?

Только члены профсоюза имеют право на получение пособия по забастовке, поэтому ваша заработная плата защищена во время забастовки. Вы также защищены законом: ver.di гарантирует, что забастовка пройдет должным образом и вы не пострадаете. Не члены профсоюза рискуют получить вычеты из заработной платы без какой-либо компенсации и не будут иметь никаких проблем в случае возникновения сомнений, если работодатель окажет давление.

А если я захочу снова уйти?

Это можно сделать в письменной форме, уведомив работодателя за три месяца до конца квартала. Если вы получили выходное пособие и уволились в течение года, вы обязаны вернуть его, чтобы избежать злоупотреблений. Но опыт показывает: как только вы почувствуете, чего можете достичь вместе, вы будете упорствовать. В одиночку вы зависите от капризов работодателя — вместе вы получите то, что вам положено.



Присоединяйтесь к
VER.DI сейчас
- для ТВОД **100%**