



موقع

شركة فرعية/قسم

هل تعتقد أن راتبك الحالي عادل وكاف؟

لا ☐ بدلاً ☐ لا أعلم ☐ بدلاً ☐ إيه ☐

أين أثرت عليك زيادات الأسعار في السنوات القليلة الماضية بشكل خاص؟
(إجابات متعددة ممكنة)

المواصلات العامة ☐ الأطفال/العائلة ☐ البقالة ☐
الأنشطة الترفيهية ☐ أجازة ☐ إيجار ☐
آخر: ☐ آلي ☐ الكهرباء/التدفئة ☐

في شركة فيفانتس، تُطبق اتفاقية العمل الجماعي للقطاع العام (TVöD). مع ذلك، لا ينطبق هذا عليك في فروعنا. نتيجة لذلك، ستُخفّض أجورك بشكل ملحوظ مقارنةً بأجور TVöD. يمكنك هنا معرفة مقدار انخفاض دخلك الإجمالي شهرياً بدءاً من مايو



احسب فرق الأجر الآن

هل ستتغير حياتك للأفضل إذا حصلت على 100% TVöD في المستقبل؟

لا ☐ بدلاً ☐ لا أعلم ☐ بدلاً ☐ إيه ☐

حقوق زملائنا في شركة CFM (التابعة لمؤسسة Charité) زيادة تدريجية في أجورهم تصل إلى 100% من TVöD (اتفاقية الخدمة العامة الألمانية) بحلول عام 2030. لقد نجحوا - لأنهم نظموا أنفسهم في نقابة، وضاعفوا قوتهم، وبدأوا إضراباً كما لم يحدث من قبل.

هل تعتقد أنكم في فروع Vivantes يجب عليكم أيضاً الإضراب للحصول على 100% TVöD؟

لا ☐ بدلاً ☐ لا أعلم ☐ بدلاً ☐ إيه ☐

لهذا السبب، لن تبدأ مفاوضات زيادة الأجور إلا بانضمام المزيد من موظفي فروع فيفانتس إلى نقابة فيردي. وإلى أن يتحقق هذا الهدف، لن تُعقد مفاوضات زيادة الأجور. لأنه لا يُمكن تطبيق قانون TVöD بشكل كامل إلا بالنضال الدؤوب.

هل أنت مستعد للانضمام إلى ver.di؟

أنا بالفعل مع ver.di ☐ لا ☐ إيه ☐

هل تريد الانضمام إلى قناة معلومات
؟WhatsApp

نعم! رقم الجوال

انضم إلى ver.di الآن
- 100% TVöD

الأسئلة والأجوبة إلى فيردي

هل أنا محمي بشكل أفضل إذا كنت عضوًا في ver.di؟ لماذا يجب علي الانضمام إلى ver.di؟ سأحصل على زيادات في الراتب على أية حال.

كل زيادة في الراتب، كل يوم عطلة، كل مكافأة - كل هذا كان نضالاً من أجله. بدون ضغط من قوة عاملة قوية ومنظمة، لا يوجد سبب يدفع أصحاب العمل لتحسين أي شيء. يستفيد غير الأعضاء من النتيجة لكنهم لا يقدمون أي مساهمة، وهذا يُضعف القدرة التفاوضية. لذلك، قررت لجنة التفاوض الجماعي: لن تبدأ المفاوضات إلا بعد انضمام 170 موظفًا جديدًا على الأقل إلى فيردي.

نعم، بالتأكيد. بصفتك عضوًا، ستحصل على حماية قانونية في مجال العمل والضمان الاجتماعي، بدءًا من الاستشارة الأولية وحتى التمثيل القانوني في المحكمة. إذا أصدر صاحب العمل إنذارًا لك، أو نقلك، أو أنهى خدمتك، فسيكون لديك خبراء إلى جانبك يعرفون كيفية اتخاذ الإجراءات اللازمة. هذا يوفر لك الأمان، وغالبًا ما يجعل صاحب العمل يفكر مليًا قبل اتخاذ أي إجراء ضدك.

كم تكلفة عضوية ver.di؟ هل يستحق الأمر ذلك حقًا؟

رسوم العضوية هي 1% من إجمالي راتبك الشهري. حتى زيادة طفيفة في الراتب غالبًا ما تُدرّ عليك دخلًا أكبر من تكلفة الرسوم. خلاصة القول هي أنه استثمارٌ مُجدٍ ليس فقط من الناحية المالية، بل أيضًا من حيث تحسين ظروف العمل. مساهمتك لا تُموّل صندوق الإضراب فحسب، بل تُكفك كل اتفاقية جماعية أموالًا طائلة. يستثمر صاحب العمل مبالغ طائلة لحماية مصالحه. معًا فقط يُمكنكم مواجهة هذا. ملاحظة: يمكنك خصم مساهمة ver.di من ضرائبك

ما هي المزايا الأخرى التي تتمتع بها كعضو في ver.di؟

- المشورة القانونية والحماية القانونية
- يساعدك ver.di في إعداد إقرار ضريبة الدخل الخاص بك
- مزيد من التدريب والمؤهلات مع مجموعة واسعة من الفرص التعليمية وخيارات الإجازة التعليمية
- خصومات ومزايا من العديد من مقدمي الخدمة
- نصائح حول التمر
- نصائح بشأن المعاش التقاعدي
- ...و أكثر

وإذا أردت أن أغادر مرة أخرى؟

يمكن القيام بذلك كتابيًا، مع إشعار مسبق قبل ثلاثة أشهر من نهاية الربع. إذا استلمت مكافأة الإضراب واستقلت خلال عام، فيجب عليك سدادها لتجنب أي إساءة. لكن التجربة تُثبت: بمجرد أن تختبر ما يُمكنكما تحقيقه معًا، ستواصلان العمل. بمفردكما، ستكونان تحت رحمة أهواء صاحب العمل، أما معًا، فستحصلان على ما تستحقانه.

ما هي المزايا التي يتمتع بها أعضاء ver.di في حالة الإضراب؟

يحق للأعضاء فقط الحصول على أجر الإضراب، ما يعني أن أجوركم محمية خلال الإضراب. كما أنكم محميون قانونيًا: تضمن ver.di سير الإضراب بشكل سليم وعدم تعرضكم لأي ضرر. يتعرض غير الأعضاء لخطر خصم أجورهم دون تعويض، ويُتركون وشأنهم في حال وجود أي شك في حال مارس صاحب العمل ضغوطًا.



انضم إلى ver.di الآن
- 100% TVÖD