

# WIR MACHEN TARIF

powered by

ver.di

Br. 04 / studeni 2024.

**Bez pogovora!**

## Vaša prava u štrajku!

**U borbi za radnička prava sudjelovanje i podrška svih zaposlenika od iznimne su važnosti!** Svi zaposlenici imaju pravo na štrajk. To je zajamčeno člankom 9. st. 3. Ustava Savezne Republike Njemačke „Grundgesetz“. Štrajk je uvijek posljednje sredstvo za ostvarivanje legitimnih zahtjeva sindikata – bez štrajka kolektivno pregovaranje bilo bi **samo „kolektivno prosjačenje“**, kako to navodi sam Savezni radni sud. Stoga je potrebno da u štrajku sudjeluje što veći broj zaposlenika koji su pozvani na štrajk.

**Za mnoge kolege i kolegice obustava rada predstavlja posebnu i „izvanrednu“ situaciju. Kako biste izbjegli sve nejasnoće u slučaju obustave rada, preporučujemo da se pridržavate sljedećih smjernica:**

- **Samo sindikat ver.di** (ili predstavnik kojeg je on imenovao, npr. lokalno vodstvo radničke borbe) **smije pozvati na štrajk (uključujući štrajk upozorenja)**. Nakon upućivanja poziva, svi članovi sindikata ver.di zaštićeni su od strane sindikata u okviru aktivnosti koje se tiču borbe za radnička prava – od isplate štrajkaške potpore pa sve do pravne zaštite u slučaju sudskih sporova.
- **U štrajku (uključujući štrajk upozorenja) smiju sudjelovati** svi zaposlenici, bez obzira jesu li članovi sindikata ili ne.
- Poslodavac ne smije spriječiti niti zabraniti sudjelovanje.
- Za vrijeme štrajka radni odnos miruje. Za to vrijeme zaposlenici nemaju obvezu raditi i **nisu dužni slijediti upute poslodavca**.
- Zaposlenici koji sudjeluju ili namjeravaju sudjelovati u štrajku **nisu dužni o tome obavijestiti poslodavca** niti se prijaviti na posao odnosno odjaviti s posla. To znači da nemaju **obvezu prijavljivanja i odjavljivanja putem sustava za evidenciju radnog vremena**. Po završetku štrajka poslodavac može/smije za potrebe računovodstva zatražiti informaciju o tome kada je koji zaposlenik i u kojoj mjeri sudjelovao u štrajku.
- Samo članovi sindikata smiju sudjelovati u glasovanju o štrajku („Urabstimmung“) na koje ver.di može pozvati. Kolege i kolegice koji nisu članovi sindikata stoga nemaju pravo glasa po pitanju štrajkaških mjera!
- Svi zaposlenici imaju pravo sudjelovati **u štrajku i prosvjednim demonstracijama**, čak i tijekom samog štrajka (uključujući štrajk upozorenja). Svi članovi kolegija trebali bi iskoristiti to pravo kako bi šira javnost bila upoznata s našim zahtjevima.
- U bilo kom trenutku možete osloviti kolege i kolegice koji nisu pridruženi štrajku kao i moguće štrajkolomce kako biste ih motivirali za sudjelovanje u borbi za radnička prava i postizanje zajedničkih ciljeva.
- Ako tijekom prosvjednih demonstracija ili štrajkova dođe do problema s policijom, odgovorno je isključivo **lokalno vodstvo radničke borbe koje imenuje sindikat ver.di** i njima se treba obratiti. Nije potrebno dati nikakvu izjavu, nego samo navesti svoje osobne podatke.

- Po potrebi članovima sindikata ver.di je zajamčena **kompetentna pravna zaštita**.
- Poslodavac uglavnom ne plaća izgubljene radne sate tijekom štrajka. Zavod za zapošljavanje („Arbeitsamt“) također ne plaća za to vrijeme. **Sindikata ver.di svojim članovima (i samo članovima) plaća štrajkašku potporu za vrijeme njihovog sudjelovanja u štrajku!** Kolege i kolegice koji nisu članovi sindikata tijekom štrajka neće primati ni plaću ni naknadu za nezaposlene! Ovo je samo jedan od mnogih razloga za učlanjenje u sindikat ver.di.
- Tijekom borbe za radnička prava poslodavci mogu isključiti zaposlenike s rada (mjerom „lock-out“). Pritom poslodavac ne smije praviti razliku između štrajkaša i štrajkolomaca. Ali čak i tada, članovi sindikata ver.di imaju pravo na štrajkašku potporu.
- Tijekom štrajka, radničko ili zaposleničko vijeće i dalje ima pravo sudjelovanja prema statutu poduzeća odnosno pravnim odredbama koje se odnose na zastupanje osoblja. Međutim, sukladno odlukama njemačkog Saveznog radnog suda „BAG“, vijeću se uskraćuje pravo na suodlučivanje u **mjerama poslodavaca glede borbe za radnička prava** (usp. „BAG“ - 1 AZR 54/76). Ovo ograničenje vrijedi u području borbenih aktivnosti za vrijeme njihovog trajanja (usp. „BAG“ - 1 ABR 70/16; Pokrajinski radni sud „LAG“ Hamburg - 2 TaBV 1/18).
- Usprkos tome: Pravo na informiranje radničkog ili zaposleničkog vijeća ostaje netaknuto (usp. „BAG“ - 1 ABR 2/10, „BAG“ - 1 ABR 7/02 u vezi sa čl. 80. st. 2. klauzula 1. njemačkog Zakona o pravima zaposlenika „BetrVG“ koji se prenosi na čl. 68. st. 2. njemačkog Zakona o zastupanju osoblja „BPersVG“). Radničko ili zaposleničko vijeće ima i niz drugih zadataka tijekom štrajka, npr. pojačanog savjetovanja zaposlenika, nadzora primjene zakona (npr. angažman posuđene radne snage), kolektivnih ugovora te propisa o zaštiti na radu i zdravstvenoj zaštiti (npr. u slučaju angažmana štrajkolomaca)
- Članovi radničkog ili zaposleničkog vijeća mogu, kao i svi ostali zaposlenici, u svom svojstvu zaposlenika sudjelovati u borbi za radnička prava, angažirati se kao voditelji štrajka ili kao pomoćnici u štrajkaškim aktivnostima ili demonstranti.

**Djelujmo zajedno i pokažimo odlučnost!  
Podržite štrajk za postizanje naših  
zajedničkih ciljeva i postanite član sindikata  
ver.di!**