

# ZUSAMMEN GEHT MEHR

ver.di

## entrevista de demanda

sobre el movimiento de negociación colectiva de TVöD

hospital \_\_\_\_\_

Estación/área \_\_\_\_\_

1. En primer lugar, se trata de las demandas salariales que se harán en esta ronda de negociación colectiva. ¿Se debe solicitar una cantidad fija (por ejemplo, +300 euros al mes) o un porcentaje?  
(siempre se trata de cantidades brutas)

- Cantidad fija      ¿Qué cantidad fija crees que es adecuada? \_\_\_\_\_
- O
- Requisito de porcentaje      ¿Qué nivel de exigencia crees que es adecuado? \_\_\_\_\_

*En los primeros meses de este año se llevó a cabo una encuesta sobre jornada laboral en la que participaron más de 250.000 empleados. Los resultados son deprimentes. Muchos puestos vacantes, a menudo por largos períodos de tiempo, horas extras periódicas, estrés y condiciones de trabajo poco atractivas.*

2. ¿Crees que las condiciones laborales son demasiado poco atractivas?

- Y       Más bien si       Más bien no       No       No lo sé

3. ¿Deberían incluirse las demandas de regulación del tiempo de trabajo como tema para el movimiento de negociación colectiva?

- Y       No

Cataratas Sí:

4. ¿Sobre qué áreas temáticas se deben plantear exigencias? (múltiples respuestas posibles)

- Medidas para reducir la carga de trabajo (por ejemplo, semana de 4 días, más días de vacaciones, jubilación parcial, reducción de tareas compartidas, reducción de la jornada laboral)
- Más dinero para dificultades especiales (por ejemplo, mayores bonificaciones por trabajo por turnos, mejores salarios por guardias, descansos pagados por turnos rotativos, bonificaciones por horas extras para empleados a tiempo parcial desde la primera hora)
- Condiciones de trabajo atractivas en el sector público (por ejemplo, la opción de elegir entre aumentos salariales y horas de trabajo reducidas o días libres adicionales, año sabático, trabajo en casa, opciones de atención médica)

5. Si considera importantes varias áreas temáticas, ¿cuál es particularmente importante para usted?  
(¡una mención posible!)

- Medidas de socorro
- Más dinero para dificultades especiales
- Condiciones laborales más atractivas

6. ¿Estaría dispuesto a aceptar un aumento salarial menor a cambio de alivio y mejores condiciones laborales?

- Y  No

7. ¿Qué está dispuesto a hacer para hacer cumplir las demandas del movimiento de negociación colectiva?

- Quiero que me informen por whatsapp  Asistir a reuniones  Huelga si es necesario  Nada

Para que podamos mantenerte informado, necesitamos tu contacto:

Nombre \_\_\_\_\_ Número telefónico \_\_\_\_\_

8. ¿Estás listo para organizarte junto con tus compañeros para estas demandas?

- Sí, ya soy miembro de ver.di  Sí, pero aún no soy miembro de ver.di  No



**Toda la información sobre el movimiento hospitalario de Berlín y el movimiento de negociación colectiva se puede encontrar en:**

**[www.berliner-krankenhausbewegung.de/tarifbewegung2025](http://www.berliner-krankenhausbewegung.de/tarifbewegung2025)**

 **Berlín\_movimiento hospitalario**

 **@BerlinerKHB**

