

Nộp các mong muốn và yêu cầu của bạn cho hội đồng thanh niên (JAV) hoặc thanh niên ver.di. Hoặc đặt chúng vào một phong bì và gửi đến khu vực ver.di của bạn: Ver.di LBZ Berlin-Brandenburg Jugend, Am Bahnhof Westend 3, 14059 Berlin

Thông Tin Liên Hệ Của Tôi:

Tên:
Công ty/Đơn vị:
Số Điện Thoại:
Thành viên ver.di: có <input type="checkbox"/> không <input type="checkbox"/>	

Để biết thêm thông tin về ver.di Youth, vui lòng truy cập vào trang www.jugend.verdi.de
V.i.S.d.P.: Julia Böhnke, ver.di, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin | © Mai 2024

Con Đường Của Chúng Ta Đền Thỏa Ước Lao Động Tập Thể

1. Những Yêu Cầu

Đây là nơi bạn có thể đóng góp. Bạn thấy cần cải thiện ở đâu? Gửi yêu cầu của bạn tới các đại diện thanh niên ver.di tại công ty/đơn vị của bạn hoặc tới hội đồng thanh niên (JAV)! Các yêu cầu sẽ được tổng hợp tại các khu vực của ver.di. Nếu bạn là thành viên, bạn có thể tham gia quyết định những gì chúng tôi yêu cầu trong vòng đàm phán tập thể!

2. Ủy Ban Đàm Phán Lương Thanh Niên Liên Bang

Những yêu cầu của các nhân viên trẻ và nhân viên sẽ được thảo luận và quyết định trong Ủy Ban Đàm Phán Lương Thanh Niên Liên Bang. Nhân tiện, nếu bạn là một thành viên tích cực của ver.di, bạn có thể được bầu vào Ủy Ban Đàm Phán Lương Thanh Niên Liên Bang và đóng góp tích cực

3. Đàm Phán Tập Thể

Bây giờ thì trở nên nghiêm túc. Ủy ban đàm phán của ver.di và các nhà tuyển dụng sẽ đàm phán các yêu cầu của lực lượng lao động. Với các cuộc đình công cảnh báo và các hành động sáng tạo tại công ty, các yêu cầu có thể được nhấn mạnh thêm.

4. Đình Công

Nếu không còn cách nào khác, sẽ diễn ra cuộc đấu tranh tập thể - đình công. Nhân tiện, các học viên cũng được phép đình công nếu các cuộc đàm phán tập thể liên quan đến điều kiện đào tạo của họ.

5. Kết Quả

Kết quả đàm phán được chấp nhận trong trường hợp đình công nếu ít nhất 75 phần trăm thành viên của ver.di không bỏ phiếu cho việc tiếp tục đình công (vô thời hạn) hoặc đình công bắt buộc. Tuy nhiên, ngay cả khi không diễn ra đình công, điều này vẫn áp dụng: Chỉ khi nhiều học viên và nhân viên tham gia vào các hành động của ver.di thì mới có được kết quả tốt.

#unstoppbar



@verdi_jugend |



@ver.di_jugend



YÊU CẦU CỦA BẠN ... TRONG VÒNG ĐÀM PHÁN TẬP THỂ CHO DỊCH VỤ CÔNG LIÊN BANG VÀ ĐÔ THỊ.

www.unstoppbar.de

WAS UN IST VERZICHT BAR



Tại công ty/đơn vị của bạn lại sắp diễn ra một vòng đàm phán tập thể mới. Nó liên quan đến chất lượng đào tạo của bạn, các điều kiện tại nơi đào tạo của bạn và tất nhiên là mức thù lao cao hơn

Làm thế nào để việc đào tạo có thể được cải thiện trong tương lai? Điều gì đang diễn ra không đúng và cần phải thay đổi gấp? Hãy cho chúng tôi biết ý kiến của bạn! Ủy ban đàm phán lương thanh niên của chúng tôi thu thập và xem xét các phản hồi. Sau đó, họ sẽ quyết định về các yêu cầu cuối cùng. Hãy tham gia và đóng góp ý kiến của bạn!

Để đạt được kết quả tốt nhất trong vòng đàm phán tập thể, chúng tôi cần sự hỗ trợ của bạn. Hãy tham gia, vì điều đó rất đáng! Và hãy truyền đạt điều này cho người khác. Chỉ khi đoàn kết, chúng ta mới KHÔNG THỂ BỊ NGĂN CẢN (UNSTOPPBAR)!

Vui lòng đọc tất cả các câu hỏi trước, sau đó đánh dấu và điền vào!

Chi phí sinh hoạt đã tăng đáng kể đối với các nhân viên trẻ. Trong bối cảnh này, việc tăng thù lao đào tạo quan trọng như thế nào đối với bạn?

- rất quan trọng
- quan trọng
- khá không quan trọng
- không quan trọng/các vấn đề khác quan trọng hơn

Nếu bạn là học viên hoặc sinh viên học nghề kép, theo bạn mức thù lao nên tăng bao nhiêu (euro)?

- dưới 50€, cụ thể là:
- 50 - 100€
- 100 - 200 €
- trên 200€, cụ thể là:

Ngoài việc tăng thù lao đào tạo và lương thực, các yêu cầu khác thường được chú ý. Các chủ đề nào đang đóng vai trò trong công ty/đơn vị của bạn?

(Vui lòng chỉ chọn một câu trả lời)

- Tất cả học viên nghề sẽ được tiếp nhận vô thời hạn và làm việc toàn thời gian trong ngành nghề họ học sau khi hoàn thành đào tạo (Quy định hiện tại hết hiệu lực vào ngày 31 tháng 12 năm 2024).
- Cải thiện hỗ trợ chi phí đi lại: ví dụ như cung cấp vé giao thông công cộng miễn phí cho học viên nghề.
- Cung cấp thiết bị kỹ thuật số để hỗ trợ việc học lý thuyết.

Trong vòng đàm phán tập thể này, cũng có thể có cuộc thảo luận về thời gian làm việc cho những nhân viên đã được đào tạo hoàn chỉnh. Các thời gian làm việc khác nhau mỗi tuần cũng áp dụng đối với học viên trong ngành công. Nếu bạn có thể thay đổi điều gì đó về thời gian làm việc của mình, đó sẽ là gì?

Xin vui lòng viết rõ ràng, nếu có thể bằng tiếng Anh hoặc tiếng Đức.

Điều gì quan trọng hơn với bạn?

- Một yêu cầu về thù lao đào tạo
- Một yêu cầu về thời gian làm việc

Có các vấn đề nào khác mà chúng ta cần giải quyết trong nơi làm việc hoặc phòng ban của bạn trong tương lai không?

(ví dụ như mô hình lựa chọn để có nhiều ngày nghỉ phép hơn hoặc mức lương cao hơn sau khi đào tạo)

Xin vui lòng viết rõ ràng, nếu có thể bằng tiếng Anh hoặc tiếng Đức.

Các yêu cầu của chúng ta không thể tự thực hiện được. Trong nhiều vòng đàm phán tập thể trong quá khứ, các hành động của chúng ta đã đạt được thành công. Bạn sẵn sàng cùng chúng tôi khi đi đến việc thực hiện các yêu cầu chung của chúng ta không?

- Tôi sẵn sàng trở thành thành viên của ver.di và muốn nhận thêm thông tin về vòng đàm phán về mức lương!
- Tôi sẵn sàng hỗ trợ trong việc chuẩn bị các hoạt động, đình công cảnh báo và đình công, và trở thành đại sứ vòng đàm phán về mức lương.
- Tôi sẽ tham gia vào các hoạt động, đình công cảnh báo và đình công khi cần thiết.
- Không, tất cả nên được giữ nguyên như cũ.

Du Bạn là KHÔNG THỂ THIỂU (UNVERZICHTBAR) trong vòng đàm phán về mức lương!

Hãy trở thành thành viên ver.di ngay bây giờ và đấu tranh cho lợi ích của bạn!



mitgliedwerden.verdi.de