



Fachbereich C
Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung
und Wissenschaft

Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft

Landesbezirk Berlin-
Brandenburg

Yeni ver.di'nin uygulanması hakkında önemli bilgiler

Vivantes işbirliklerinde toplu iş sözleşmeleri //

İK departmanına sunulmak üzere ver.di üyelik belgesi

Köpenicker Straße 30
10179 Berlin
Tel.: 030/8866-6

Sevgili meslektaşım,

Geçen yıl 30 günlük bir grevle yeni ver.di toplu sözleşmesini uzattınız. Vivantes yönetimi dışlarıyla tırnağıyla savaştı, grevinizi yasal yollardan yasaklamaya çalıştı ve müzakerelerde her euro için savaştı. Bu tartışma kolay değildi, ancak birçok meslektaşınızla birlikte grev gözcülüğü yaptı ve güçlü kaldınız. Demek sonunda kazandınız!

Yeni toplu sözleşme, diğer şeylerin yanı sıra şunları sağlar:

- İşbirliklerdeki hemen hemen tüm çalışanlar için önemli ücret artışları ve TVÖD ücretlendirme sisteminin benimsenmesi
- En az 12,50 Euro olan ulusal asgari ücret ödenir
- Maaşlarınızın 2025 yılına kadar TVÖD'deki maaşlara kademeli olarak yaklaşması (%96'ya kadar VSG ve rehabilitasyon, %91'e kadar Vivaclean, MVZ ve SVL)
- Toplu sözleşme düzenlemelerinin TVÖD ile kapsamlı uyumu (ek ücretler, ödenekler, özel yıllık ödemeler, tatil vb. dahil)

Bu sonuç, toplu iş sözleşmesi komitesi ve ekip delegeleri tarafından büyük çoğunlukla kabul edildi. Ver.di üyelerinin %95,7'si oy pusulasında onaylandı. Bu yeni toplu sözleşmeler 1 Ocak'tan beri yürürlüktedir. Bununla birlikte, birçok meslektaş için, Vivantes'in uygulaması için savaştıkları şey ve geçen yıl nasıl müzakere edildiği değil.

Gruplandırılmalar, müzakerelerde kararlaştırılanlara uymuyor

Birçok meslektaş - özellikle düşük maaş gruplarında - Vivantes yönetimi tarafından çok düşük olarak sınıflandırıldı. Müzakereler sırasında işveren, sınıflandırmaları olan bir tablo sundu. İçinde, şu anda E2'de gruplanan meslektaşların çoğu en azından E2Ü'ye gelmelidir (temizlik personeli, PBS, mutfak yardımı vb. dahil). Bahçede çalışan eğitimli bahçıvanlar elbette E2'de değil E5'te sınıflandırılmalıdır. Vivantes artık müzakerelerden bu anlaşmalara bağlı kalmıyor ve yanlış sınıflandırmalar yoluyla birçok yan çalışanın sıkı çalışmasını değersizleştiriyor.

Bunu, imzaların toplandığı protesto eylemleri, sağlık senatörü Ulrike Gote ile sert görüşmeler ve basında yapılan çeşitli açıklamalar izledi.

Tepki olarak ver.di ve Vivantes İnsan Kaynakları Direktörü Schmidt arasında olası bir çözüm hakkında daha fazla görüşme yapıldı. Son zamanlarda, bu görüşmeler bir anlaşmaya yakındı. Halihazırda E2'de gruplanan tüm meslektaşların 1 Ocak'tan itibaren en az geriye dönük olarak E2Ü'de gruplandırılması şartı getirildi. Aynı zamanda, daha üst düzey faaliyetlerde bulunan çalışanların da elbette E2Ü'den daha yüksek olarak sınıflandırılması gerektiği kabul edilmelidir (örneğin, özel temizlikte görev yapan temizlik personeli). Ancak Bayan Schmidt, ver.di tarife komisyonu ile açık ve yasal olarak güvenli formülasyonlar üzerinde anlaşmaya hazır değildi - ve ardından tek taraflı olarak görüşmeleri kesti. Ver.di tarife komisyonunuz her an görüşmelere devam etmeye hazır olacak ve Vivantes'ten bunu yapmasını istedi.

Sıradaki ne?

İş konseyiniz şu anda sınıflandırmalarınızı inceliyor. Yalnızca doğru olan sınıflandırmaları kabul edecektir. Herhangi bir yanlış sınıflandırma yasal işlem gerektirebilir. Ver.di üyesi olarak ver.di yasal koruması elbette yanınızda olacaktır.

Böyle bir adımın ne zaman kim için ve hangi meslek grubu için anlamlı olduğunu Vivantes kızları için yeni WhatsApp kanalı üzerinden öğrenebilirsiniz. Orada her zaman mevcut durumu ve yasal tavsiyeleri alacaksınız.

Henüz yeni WhatsApp kanalında değil misiniz? Ardından cep telefonunuzla QR kodunu takip edin ve kanala katılın:



Vivaclean'de artan çalışma saatleri ve yoğun iş yükü nedeniyle artan kullanım

Yeni toplu sözleşmeye göre, 2021 yılında iş sözleşmelerinin öngördüğünden daha fazla saat çalışmış olan tüm Vivaclean çalışanları, iş sözleşmelerini buna göre artırma hakkına sahiptir. Ancak Vivaclean'de hala bunu yapmasına izin verilmeyen kadın meslektaşlarımız var. Bu toplu sözleşmenin açık bir ihlalidir!

Bundan etkilenirseniz, lütfen bize e-posta ile ulaşın:

info@berliner-krankenhausbewegung.de

veya yerel iş konseyinize başvurun.

Ayrıca, birçok Vivaclean çalışanı hastanelerde sürdürülemez koşullar olduğunu bildiriyor! Çok sayıda meslektaşımız istifa etti ya da hasta, bu yüzden yeterli personel yok. Mevcut personelin bu sorunun yükünü taşıması ve aynı anda daha fazla koğuş ve alanı temizlemesi gerekiyor. Aynı zamanda, neredeyse hiçbir fazla mesai onaylanmamaktadır. Daha az zamanda daha fazla iş: Bu, sömürüyü artırıyor!

Önümüzdeki aylarda Vivaclean meslektaşlarının buna nasıl karşı koyabileceğini tartışmaları için toplantılar ve toplantılar olacak.

Yeni iş sözleşmelerinin yapılması ve üyelik belgesinin İK departmanına teslim edilmesi

Vivantes, yeni ver.di toplu sözleşmesinin kendileri için geçerli olması için bağlı şirketlerin tüm çalışanlarının yeni bir iş sözleşmesi imzalaması gerektiği görüşündedir. Bu doğru değil! Yeni iş sözleşmesini imzalamamanızı tavsiye ederiz.

Bir ver.di üyesi olarak, yeni bir iş sözleşmesi olmasa bile ver.di toplu sözleşmesinde yer alan tüm düzenlemelere ve ücrete hakkınız vardır. Ancak dikkatli olun: Vivantes yönetimi, imzalamayan tüm çalışanların eski toplu sözleşmeye geri dönecekleri ve dolayısıyla önemli bir bozulma yaşayacakları tehdidinde bulunuyor!

Bir ver.di üyesi olarak, yeni bir iş sözleşmesi olmasa bile ver.di toplu sözleşmesinde yer alan tüm düzenlemelere ve ücrete hakkınız vardır. Ancak dikkatli olun: Vivantes yönetimi, imzalamayan tüm çalışanların eski toplu sözleşmeye geri dönecekleri ve dolayısıyla önemli bir bozulma yaşayacakları tehdidinde bulunuyor!

Yeni iş sözleşmesini imzalamak yerine, bu yazı ile gönderilen üyelik belgesini insan kaynakları departmanına teslim edebilir ve böylece yeni ver.di toplu sözleşmesine göre ücret almaya hak kazanabilirsiniz.

Tehlike! Sizi WhatsApp kanalı ve e-posta yoluyla bilgilendirene kadar bekleyin.

Sıradaki ne? Ocak ayından itibaren kamu sektöründe ödeme dönemi Vi-vantes'te başlayacak!

Ocak 2023'ten itibaren, kamu sektöründeki büyük toplu sözleşme ülke çapında ve ayrıca Vivantes için yeniden müzakere edilecek. İleride uygulanacak ücret artışlarından da doğru- dan etkileneceksiniz ancak artış daha sonra sizin için geçerli olacaktır. Bu nedenle, Vivantes'teki bakım ve tüm alanlardaki meslektaşlarınızla birlikte, önümüzdeki yıl için gerekirse grevlerle kampanya yapabilirsiniz.

Bu tartışma, yüksek enflasyon ve artan yaşam maliyeti göz önüne alındığında çok önemli!

Artık ne kadar çok insan hak taleplerini değerlendirmeye katılır, ver.di sendikanıza katılır ve birlikte harekete geçerse, birlikte o kadar çok başarı elde edebiliriz.

Berlin hastane hareketinin büyük bir toplantısı 26 Eylül'de CCG'de (Franz-mehring Platz 1) 17:00 ile 20:00 arasında gerçekleşecek.

Toplantıda talep anketini değerlendirir ve ücret artışı talebinin miktarı hakkında bir öneride bulunursunuz. Vivantes yan kuruluşlarının tüm alanlarından meslektaşların dahil olması önemlidir.

Geçen yıl güçlü bir toplu iş sözleşmesi için savaştınız. Ancak Vivantes yönetiminiz bunu müzakere edildiği gibi uygulamıyor. Ancak sendikacılar olarak birlikte ve dayanışma içinde çalışmaya devam ederseniz haklarınızı savunabilirsiniz. Şu anda - fiyat artışları ve savaş zamanlarında - uyumunuz her zamankinden daha önemli.

Vivantes yan kuruluşunun ver.di toplu pazarlık komitenizden selamlar