



Fachbereich C
Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung
und Wissenschaft

Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft

Landesbezirk Berlin-
Brandenburg

Ważne informacje dotyczące wdrożenia nowego ver.di

Układy zbiorowe pracy w spółkach zależnych Vivantes //

Certyfikat członkostwa ver.di do złożenia w dziale HR

Köpenicker Straße 30
10179 Berlin
Tel.: 030/8866-6

Drogi współpracowniku,

W zeszłym roku przeforsowałeś nowy układ zbiorowy ver.di z 30-dniowym strajkiem. Zarząd Vivantes walczył zębami i pazurami, próbował zakazać strajku środkami prawnymi i walczył o każde euro w negocjacjach. Ten argument nie był łatwy, ale wraz z wieloma waszymi kolegami obsadzaliście linie pikiet i pozostaliście silni. Więc w końcu wygraliście!

Nowy układ zbiorowy przewiduje m.in.:

- Znaczące podwyżki płac dla prawie wszystkich pracowników w spółkach zależnych i przyjęcie systemu wynagrodzeń TVöD
- Krajowa płaca minimalna w wysokości 12,50 euro jest wypłacana co najmniej
- Stopniowe zbliżanie swoich pensji do pensji w TVöD do 2025 roku (VSG i rehabilitacja do 96%, Vivaclean, MVZ i SVL do 91%)
- Szerokie dostosowanie przepisów układu zbiorowego do TVöD (w tym dopłaty, diety, specjalne płatności roczne, urlopy itp.)

Wynik ten został zaakceptowany przez komisję rokowań zbiorowych i delegatów zespołu znaczną większością głosów. Potwierdziło to w głosowaniu 95,7% członków ver.di. Te nowe układy zbiorowe obowiązują od 1 stycznia. Jednak dla wielu kolegów wdrożenie przez Vivantes nie jest tym, o co walczyli i jak było to negocjowane w zeszłym roku.

Zgrupowania nie odpowiadają ustaleniom w negocjacjach

Wielu kolegów - zwłaszcza z niższych grup płacowych - zostało sklasyfikowanych przez kierownictwo Vivantes zbyt nisko. Podczas negocjacji pracodawca przedstawił tabelę z klasyfikacjami. W nim wielu kolegów, którzy są teraz zgrupowani w E2, powinno przynajmniej przyjść do E2Ü (w tym personel sprzątający, PBS, pomoc kuchenna itp.). Przeszkoleni ogrodnicy pracujący w ogrodzie powinni oczywiście być sklasyfikowani w E5, a nie w E2. Vivantes nie trzyma się teraz tych porozumień z negocjacji i dewaluuje ciężką pracę wielu pracowników filii poprzez błędne klasyfikacje.

Następnie odbyły się akcje protestacyjne z zebraniem podpisów, twarde rozmowy z senator zdrowia Ulrike Gote i kilka publicznych oświadczeń w prasie.

W reakcji odbyły się dalsze rozmowy między ver.di a dyrektorem ds. zasobów ludzkich Vivantes Schmidtem na temat możliwego rozwiązania. Ostatnio te rozmowy były bliskie poro-

zumienia. Przewidywał, że wszyscy koledzy, którzy są obecnie zgrupowani w E2 będą zgrupowani w E2Ü przynajmniej wstecznie od 1 stycznia. Jednocześnie należy zgodzić się, że pracownicy, którzy wykonują czynności na wyższym poziomie, muszą oczywiście być również sklasyfikowani wyżej niż E2Ü (np. personel sprzątający z zadaniami w zakresie sprzątania specjalnego). Ale pani Schmidt nie była gotowa do uzgodnienia jasnych i bezpiecznych prawnie sformułowań z komisją taryfową ver.di - po czym jednostronnie zerwała rozmowy. Twoja komisja taryfowa ver.di byłaby gotowa do wznowienia rozmów w dowolnym momencie i poprosiła o to Vivantes.

Co dalej?

Twoja rada zakładowa obecnie sprawdza Twoje klasyfikacje. Zgodzi się tylko na poprawne klasyfikacje. Każda błędna klasyfikacja może wymagać działań prawnych. Jako członek ver.di, ochrona prawna ver.di będzie oczywiście po Twojej stronie.

Możesz dowiedzieć się, kiedy taki krok ma sens dla kogo i dla jakiej grupy zawodowej za pośrednictwem nowego kanału WhatsApp dla córek Vivantes. Tam zawsze otrzymasz aktualny status i zalecenia prawne.

Nie jesteś jeszcze na nowym kanale WhatsApp? Następnie wykonaj kod QR swoim telefonem komórkowym i dołącz do kanału:



Wydłużenie czasu pracy w Vivaclean i zwiększenie eksploatacji z powodu dużego obciążenia pracą

Zgodnie z nowym układem zbiorowym wszyscy pracownicy Vivaclean, którzy przepracowali więcej godzin w 2021 r., niż przewiduje ich umowa o pracę, mają prawo odpowiednio zwiększyć swoją umowę o pracę. Ale wciąż są w Vivaclean koleżanki, którym nie wolno tego robić. To wyraźne naruszenie układu zbiorowego!

Jeśli dotyczy to Ciebie, skontaktuj się z nami przez e-mail:

info@berliner-krankenhausbewegung.de

lub skontaktuj się z lokalną radą zakładową.

Ponadto wielu kolegów Vivaclean zgłasza niezrównoważone warunki w szpitalach! Wielu kolegów zrezygnowało lub jest chorych, więc brakuje personelu. Obecny personel musi ponieść ciężar tego problemu i powinien jednocześnie sprzątać więcej oddziałów i obszarów. Jednocześnie prawie nie zezwala się na nadgodziny. Więcej pracy w krótszym czasie: to jest coraz większa eksploatacja!

W nadchodzących miesiącach odbędą się spotkania i zgromadzenia dla kolegów z Vivaclean, aby omówić, jak możesz się temu oprzeć.

Załatwianie nowych umów o pracę i składanie certyfikatu członkostwa do działu HR

Vivantes jest zdania, że wszyscy pracownicy spółek zależnych muszą podpisać nową umowę o pracę, aby obowiązywał ich nowy układ zbiorowy ver.di. To nie jest poprawne! Radzimy nie podpisywać nowej umowy o pracę.

Jako członek ver.di masz prawo do wszystkich przepisów i wynagrodzenia w układzie zbiorowym ver.di, nawet bez nowej umowy o pracę. Ale uwaga: kierownictwo Vivantes grozi, że wszyscy pracownicy, którzy nie podpiszą, zwrócą się do starego układu zbiorowego, a tym samym doznają znacznego pogorszenia!

Zamiast podpisywać nową umowę o pracę, możesz przestać zaświadczenie członkowskie wysłane wraz z tym listem do działu kadr i tym samym uzyskać prawo do wynagrodzenia zgodnie z nowym układem zbiorowym ver.di.

Zagrożenie! Poczekaj, aż poinformujemy Cię za pośrednictwem kanału WhatsApp i e-mailem.

Co dalej? Od stycznia runda wypłat w sektorze publicznym rozpocznie się w Vivantes!

Od stycznia 2023 r. duży układ zbiorowy w sektorze publicznym będzie renegocjowany w całym kraju, a także w Vivantes. Podwyżki płac wdrożone w przyszłości również będą miały na Ciebie bezpośredni wpływ, ale podwyżka wejdzie w życie później. Wspólnie z kolegami z opieki i wszystkich obszarów w Vivantes możesz zatem prowadzić kampanię na rzecz tego w przyszłym roku - w razie potrzeby strajkami.

Ta dyskusja jest bardzo ważna ze względu na wysoką inflację i rosnące koszty życia!

Im więcej osób bierze udział w ocenie roszczeń, dołącza do Twojego związku ver.di i podejmuje wspólne działania, tym więcej możemy wspólnie osiągnąć

Duże spotkanie berlińskiego ruchu szpitalnego odbędzie się 26 września w godzinach 17-20 w CCG (Franz-Mehring Platz 1).

Na spotkaniu oceniasz ankietę popytu i wydajesz rekomendację dotyczącą wielkości popytu na podwyżkę płac. Ważne jest, aby zaangażowani byli koledzy ze wszystkich obszarów oddziałów Vivantes.

W zeszłym roku walczyłeś o mocny układ zbiorowy pracy. Ale kierownictwo firmy Vivantes nie wdraża go w sposób, w jaki został wynegocjowany. Tylko wtedy, gdy jako związkowcy nadal będziecie współpracować i solidarnie, będziecie dochodzić swoich praw. W tej chwili – w czasach wzrostu cen i wojny – twoja spójność jest ważniejsza niż kiedykolwiek.

Pozdrowienia od komitetu rokowań zbiorowych spółki zależnej Vivantes