

**Entgelttarifvertrag
Vivantes Tochtergesellschaften Vivantes MVZ GmbH
(ETV Vivantes Tochtergesellschaften MVZ)**

vom 29. Oktober 2021

Abschluss:	29. Oktober 2021
Gültig ab:	01. Januar 2022
Kündigungsfrist:	Drei Monate zum Kalendermonatsende, erstmals zum 31. Dezember 2025

Zwischen der
Vivantes MVZ GmbH
vertreten durch die Geschäftsführung
- nachfolgend Arbeitgeber genannt -

einerseits

und der
ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)
vertreten durch die Landesbezirksleitung Berlin-Brandenburg

andererseits

wird folgender Tarifvertrag geschlossen:

§ 1 Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für Beschäftigte die vom Geltungsbereich des Manteltarifvertrages Vivantes Tochtergesellschaften (MTV Vivantes Tochtergesellschaften) vom 29. Oktober 2021 erfasst sind und in einem Arbeitsverhältnis zur Vivantes MVZ GmbH (MVZ) stehen.

§ 2 Entgelttabellen (39 Stunden)

Unter Beachtung der Regelung in § 15 des Manteltarifvertrages Vivantes Tochtergesellschaften (MTV Vivantes Tochtergesellschaften) vom 29. Oktober 2021 erhalten die Beschäftigten Entgelt gemäß den nachfolgenden Entgelttabellen:

Entgelttabelle ab dem 01. Januar 2022

Entgelttabelle						
Entgelt- gruppe	Stufe 1 (1.-2. Jahr)	Stufe 2 (3.-5. Jahr)	Stufe 3 (6.-8. Jahr)	Stufe 4 (9.-12. Jahr)	Stufe 5 (13.-17. Jahr)	Stufe 6 (ab 18. Jahr)
E15	4.189,10	4.473,96	4.791,71	5.225,48	5.671,69	5.965,26
E14	3.793,25	4.051,19	4.388,05	4.761,84	5.178,53	5.477,66
E13	3.496,40	3.779,09	4.100,91	4.450,31	4.861,45	5.084,57
E12	3.133,57	3.458,86	3.839,02	4.260,83	4.755,78	4.990,62
E11	3.024,39	3.323,59	3.604,71	3.909,73	4.327,16	4.562,02
E10	2.915,93	3.150,36	3.416,85	3.705,87	4.027,73	4.133,41
E9c	2.830,86	3.039,98	3.267,41	3.512,46	3.775,90	3.964,74
E9b	2.656,00	2.852,01	2.975,00	3.339,00	3.554,69	3.804,54
E9a	2.562,66	2.731,52	2.895,86	3.261,43	3.344,15	3.555,34
E8	2.430,07	2.592,43	2.704,90	2.817,16	2.937,58	2.995,49
E7	2.282,70	2.469,76	2.581,20	2.693,65	2.799,71	2.856,67
E6	2.240,60	2.394,54	2.502,49	2.609,31	2.714,24	2.767,69
E5	2.151,13	2.300,46	2.401,32	2.508,13	2.607,38	2.658,67
E4	2.119,63	2.202,22	2.329,02	2.407,95	2.486,87	2.533,09
E3	2.119,63	2.182,02	2.221,57	2.311,97	2.379,80	2.441,94
E2Ü	2.119,63	2.119,63	2.145,30	2.235,84	2.298,06	2.389,33
E2	2.119,63	2.119,63	2.119,63	2.133,39	2.258,48	2.389,33
E1		2.119,63	2.119,63	2.119,63	2.119,63	2.119,63

Entgelttabelle ab dem 01. Januar 2022

Entgelttabelle						
Entgelt- gruppe	Stufe 1 (1.-2. Jahr)	Stufe 2 (3.-5. Jahr)	Stufe 3 (6.-8. Jahr)	Stufe 4 (9.-12. Jahr)	Stufe 5 (13.-17. Jahr)	Stufe 6 (ab 18. Jahr)
P16		3.749,72	3.881,18	4.305,63	4.800,41	5.018,66
P15		3.669,20	3.789,49	4.090,24	4.450,18	4.587,65
P14		3.580,42	3.697,81	3.991,29	4.390,03	4.462,79
P13		3.491,66	3.606,14	3.892,33	4.098,98	4.152,34
P12		3.314,10	3.422,77	3.694,42	3.861,29	3.938,90
P11		3.136,57	3.239,41	3.496,51	3.667,25	3.744,87
P10		2.960,68	3.056,35	3.327,69	3.458,67	3.541,13
P9		2.817,16	2.960,68	3.056,35	3.240,37	3.317,98
P8		2.595,46	2.719,86	2.879,35	3.008,16	3.188,33
P7		2.448,48	2.595,46	2.821,61	2.934,66	3.051,13
P6	2.119,63	2.199,88	2.335,43	2.623,74	2.697,23	2.832,88
P5	2.119,63	2.168,26	2.222,38	2.312,81	2.380,66	2.540,06

Entgelttabelle ab dem 01. Januar 2023

Entgelttabelle						
Entgelt- gruppe	Stufe 1 (1.-2. Jahr)	Stufe 2 (3.-5. Jahr)	Stufe 3 (6.-8. Jahr)	Stufe 4 (9.-12. Jahr)	Stufe 5 (13.-17. Jahr)	Stufe 6 (ab 18. Jahr)
E15	4.364,84	4.661,65	4.992,73	5.444,70	5.909,64	6.215,51
E14	3.952,39	4.221,15	4.572,14	4.961,62	5.395,78	5.707,47
E13	3.643,08	3.937,64	4.272,95	4.637,01	5.065,40	5.297,88
E12	3.265,03	3.603,98	4.000,08	4.439,58	4.955,29	5.199,99
E11	3.151,28	3.463,02	3.755,95	4.073,75	4.508,70	4.753,41
E10	3.038,27	3.282,52	3.560,20	3.861,35	4.196,70	4.306,81
E9c	2.949,62	3.167,52	3.404,48	3.659,82	3.934,31	4.131,07
E9b	2.767,42	2.971,66	3.099,81	3.479,09	3.703,82	3.964,16
E9	2.670,17	2.846,11	3.017,34	3.398,26	3.484,45	3.704,49
E8	2.532,02	2.701,19	2.818,37	2.935,35	3.060,83	3.121,16
E7	2.378,47	2.573,37	2.689,48	2.806,65	2.917,17	2.976,51
E6	2.334,60	2.495,00	2.607,48	2.718,78	2.828,11	2.883,80
E5	2.241,37	2.396,97	2.502,06	2.613,35	2.716,77	2.770,21
E4	2.137,16	2.294,62	2.426,73	2.508,97	2.591,20	2.639,35
E3	2.119,63	2.273,56	2.314,77	2.408,96	2.479,64	2.544,38
E2Ü	2.119,63	2.164,54	2.235,30	2.329,64	2.394,47	2.489,57
E2	2.119,63	2.122,04	2.163,59	2.222,89	2.353,23	2.489,57
E1		2.119,63	2.119,63	2.119,63	2.119,63	2.119,63

Entgelttabelle ab dem 01. Januar 2023

Entgelttabelle						
Entgelt- gruppe	Stufe 1 (1.-2. Jahr)	Stufe 2 (3.-5. Jahr)	Stufe 3 (6.-8. Jahr)	Stufe 4 (9.-12. Jahr)	Stufe 5 (13.-17. Jahr)	Stufe 6 (ab 18. Jahr)
P16		3.907,04	4.044,00	4.486,27	5.001,80	5.229,21
P15		3.823,13	3.948,47	4.261,84	4.636,88	4.780,11
P14		3.730,63	3.852,95	4.158,74	4.574,21	4.650,02
P13		3.638,15	3.757,43	4.055,63	4.270,94	4.326,54
P12		3.453,13	3.566,36	3.849,41	4.023,28	4.104,15
P11		3.268,16	3.375,31	3.643,19	3.821,10	3.901,98
P10		3.084,89	3.184,57	3.467,30	3.603,77	3.689,69
P9		2.935,35	3.084,89	3.184,57	3.376,31	3.457,18
P8		2.704,34	2.833,96	3.000,14	3.134,36	3.322,10
P7		2.551,20	2.704,34	2.939,98	3.057,78	3.179,13
P6	2.151,86	2.292,17	2.433,41	2.733,81	2.810,39	2.951,73
P5	2.119,63	2.259,22	2.315,61	2.409,84	2.480,54	2.646,62

Entgelttabelle ab dem 01. Januar 2024

Ab dem 01. Januar 2024 beträgt das Entgeltniveau 89% des TVöD-K, errechnet anhand der dynamisierten Entgelttabelle des TVöD-K mit Stand vom 01. Juli 2023.

Sofern bei diesem Entgeltniveau ein Tabellenentgelt von 2.119,63 Euro nicht erreicht wird, erhält der/die Beschäftigte ein Tabellenentgelt von 2.119,63 Euro.

Entgelttabelle ab dem 01. Januar 2025

Ab dem 01. Januar 2025 beträgt das Entgeltniveau 91% des TVöD-K, errechnet anhand der dynamisierten Entgelttabelle des TVöD-K mit Stand vom 01. Juli 2024.

Sofern bei diesem Entgeltniveau ein Tabellenentgelt von 2.119,63 Euro nicht erreicht wird, erhält der/die Beschäftigte ein Tabellenentgelt von 2.119,63 Euro.

Protokollerklärung zu § 2

Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, dass in den jeweiligen Entgelttarifverträgen, die aktuell keine S-Tabelle enthalten, diese auf Grundlage der Tarifeinigung vom 29.10.2021 nachträglich eingefügt wird, falls es Beschäftigte gibt, die nach der Entgeltordnung VKA in diese Tabellen eingruppiert sind.

§ 3 Bereitschaftsdienstentgelttabellen

Unter Beachtung der Regelung in § 8.1 Abs. 4 des Manteltarifvertrages Vivantes Tochtergesellschaften (MTV Vivantes Tochtergesellschaften) vom 29. Oktober 2021 erhalten die Beschäftigten Bereitschaftsdienstentgelt gemäß den nachfolgenden Bereitschaftsdienstentgelttabellen:

Bereitschaftsdienstentgelt		
Entgeltgruppe	ab 1. Januar 2022	ab 1. Januar 2023
EG 15	26,32	27,42
EG 14	24,27	25,28
EG 13	23,21	24,19
EG 12	21,96	22,87
EG 11	20,08	20,92
EG 10	18,50	19,27
EG 9c	18,44	19,21
EG 9b	17,48	18,21
EG 9a	16,91	17,62
EG 8	16,57	17,26
EG 7	15,86	16,53
EG 6	15,21	15,84
EG 5	14,60	15,22
EG 4	13,91	14,49
EG 3	13,37	13,93
EG 2Ü	12,84	13,37
EG 2	12,57	13,10
EG 1	10,44	10,88

Bereitschaftsdienstentgelt		
Entgeltgruppe	ab 1. Januar 2022	ab 1. Januar 2023
P 16	23,85	24,86
P 15	22,28	23,21
P 14	21,05	21,94
P 13	19,73	20,56
P 12	19,00	19,79
P 11	18,32	19,09
P 10	17,48	18,22
P 9	17,22	17,94
P 8	16,46	17,15
P 7	15,77	16,43
P 6	14,60	15,22
P5	13,56	14,13

Bereitschaftsdienstentgelttabelle ab dem 01. Januar 2024

Ab dem 01. Januar 2024 beträgt das Entgeltniveau 89% der Anlage G zum TVöD-K, errechnet anhand der dynamisierten Entgelttabelle des TVöD-K mit Stand vom 01. Juli 2023.

Bereitschaftsdienstentgelttabelle ab dem 01. Januar 2025

Ab dem 01. Januar 2025 beträgt das Entgeltniveau 91% der Anlage G zum TVöD-K, errechnet anhand der dynamisierten Entgelttabelle des TVöD-K mit Stand vom 01. Juli 2024.

§ 4 Entgeltniveau gemäß Kassenärztlicher Leistungsvergütung

- (1) Ab dem Jahr 2023 richtet sich die Erhöhung des Entgeltniveaus der Vivantes MVZ GmbH nach § 2 maximal an der Veränderungsrate der Kassenärztlichen Leistungsvergütung aus.
- (2) Die Steigerung der Tabellenwerte (dynamisierte Tabellen plus 2%-ige Anhebung pro Jahr) darf in ihrer Höhe maximal der Veränderungsrate der Kassenärztlichen Leistungsvergütung entsprechen.

§ 5 In-Kraft-Treten

- (1) Dieser Tarifvertrag tritt am 01. Januar 2022 nach Maßgabe des Tarifvertrages zur Überleitung der Beschäftigten der Vivantes Tochtergesellschaften (TV-Ü Vivantes Tochtergesellschaften) in Kraft.
- (2) Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von drei Monaten zum Kalendermonatsende, erstmals zum 31. Dezember 2025, schriftlich gekündigt werden.

Berlin, den

Dr. Johannes Danckert
Geschäftsführer

Dr. Axel Rösler
Geschäftsführer

Meike Jäger
ver.di
Landesbezirksfachbereichsleitung
FB 3

Ivo Garbe
ver.di
Landesbezirksfachbereich
FB 3

Frank Wolf
ver.di Landesbezirksleitung
Berlin-Brandenburg